



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 3—फरवरी 9, 2013, शनिवार/माघ 14—माघ 20, 1934
No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 3—FEBRUARY 9, 2013, SATURDAY/MAGHA 14—MAGHA 20, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (विधि सलाहकार और अभियोजक) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में विधि सलाहकार और अभियोजक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (विधि सलाहकार और अभियोजक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अपर विधि सलाहकार	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, (37400—67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

(ii) अधिवक्ता के रूप में बारह वर्ष का विधि व्यवसाय या किसी राज्य विधिक सेवा या राज्य या केंद्रीय सरकार के विधि विभाग में बारह वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे उप-विधि सलाहकार में से जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे उप-विधि सलाहकार और वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे ज्येष्ठ लोक अभियोजक जिन्होंने दस वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा ही है जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा उप-विधि सलाहकार की श्रेणी में हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी;

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
4. अभियोजन निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष
2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अभियोजन निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप विधि सलाहकार	20* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। (ii) अधिवक्ता के रूप में दांडिक मामलों को संचालित करने का दस वर्ष का व्यवसाय। वांछनीय : लोक अभियोजक या सरकारी अधिवक्ता के रूप में अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ लोक अभियोजक में से जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन

(11)

संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु.

या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —सदस्य
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —अध्यक्ष
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ लोक अभियोजक	67* (2013). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे लोक अभियोजक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>				

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष	
2. अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य	
3. अपर सचिव (सतर्कता), संयुक्त निदेशक (सतर्कता) —सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय	
4. अभियोजन निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लोक अभियोजक	175* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन पद	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।
- (ii) दौड़िक मामलों के संचालन करने में अधिवक्ता के पेशे का सात वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

- (i) पंद्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- (ii) पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक लोक अभियोजक जिनहोंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,

(11)

कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —सदस्य
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
2. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —सदस्य
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
3. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक लोक अभियोजक	149* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा भरी जा सकेगी—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —अध्यक्ष
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
2. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 213/1/2011-ए.वो.डी.-II]

राजीव जैन, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th February, 2013

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Legal Advisers and Prosecutors) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various posts of Legal Advisers and Prosecutors in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Legal Advisers and Prosecutors) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Additional Legal Adviser	7* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, (Rs. 37400—67000) and Grade Pay Rs. 8700	Selection post	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders

(6)

issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University.</p> <p>(ii) twelve years' practice as an advocate or twelve years' experience in a State Judicial Service or in the Legal Department of a State or Central Government.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment

Promotion :

From amongst Deputy Legal Advisers with five years' regular service in the grade in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 7600 failing which ten years' combined regular service in the grade of Deputy Legal Adviser with minimum of three years' regular service and Senior Public Prosecutor in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 6600.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers under the Central or State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to

385 90/13-4

(11)

1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Director of Prosecution, CBI | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training | —Chairman |
| 2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Director of Prosecution | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Legal Adviser	20* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 7600	Selection posts	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date

(6)		
		prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Degree in Law of a recognised University. (ii) ten years' practice as an advocate in conducting criminal case. Desirable : Experience as Public Prosecutor or Government advocate. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruits
(10)	(11)	
By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment	Promotion : From amongst Senior Public Prosecutor with five years' regular service in the grade in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 6600. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for	

(11)

promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers under the Central or State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

(12)

3. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
4. Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Chairman
2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation —Member
3. Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Public Prosecutor	67* (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 6600	Selection posts	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Public Prosecutor in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 5400 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

385 41/13-5

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
1. Director, Central Bureau of Investigation —Chairman	
2. Additional Director or Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member	
3. Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions —Member	
4. Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Public Prosecutor	175* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 5400	Selection posts	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Degree in Law of a recognised University. (ii) Seven years' practice at the Bar in conducting criminal case. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits and promotees

(7)

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

- (i) Fifteen percent by promotion.
(ii) Eighty-five percent by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Assistant Public Prosecutor in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| (i) Director, Central Bureau of Investigation | —Chairman |
|---|-----------|

(12)

- | | | |
|-------|---|---------|
| (ii) | Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training | —Member |
| (iii) | Joint Director, Central Bureau of Investigation | —Member |
| (iv) | Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Public Prosecutor	49* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : Degree in Law of a recognised University. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Service Commission/Competent Authority for reasons to recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection,	Not applicable	Two years

(7)

the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them.

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or due to long illness or study leave or under the other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years' regular service in posts in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years' as on the closing date for receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- (i) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Chairman
(ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member
(iii) Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation —Member

385 4013-6

[No. 213/1/2011-AVD-II]
RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2013

सा.का.नि. ३३.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकांते करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समूह 'क' और समूह 'ख' के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान और बीमा) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ सलाहकार (कराधान)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-4, 37,400— 67,000 रु. (ग्रेड वेतन 8,900 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवाधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं के (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री।

(ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सलाहकार (कराधान)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 7600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-- 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री</p> <p>या</p> <p>भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस</p>

(11)

नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप-सलाहकार (बीमा)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4800 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

385 40113-7

(11)

(iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) बीमा क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री;

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कनिष्ठ सलाहकार (कराधान)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री । (ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री; या भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/5/2006-ए.बी.डी.-II]

राजीव जैन, अव्वर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2013

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various posts of Technical Advisory Unit (Taxation and Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts, in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation and Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Advisor (Taxation)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400—67000 (Grade Pay Rs. 8900)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By Deputation (including short-term contract)	<p>Deputation (including short-term contract) :— Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4; Rs. 37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University.</p> <p>(ii) Twelve years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Taxation.</p> <p>Desirable :</p> <p>Bachelor's degree in Law from a recognised University;</p> <p>OR</p> <p>A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Taxation Law from a recognised University or Institute.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the</p>	

(11)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Advisor (Taxation)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3; Rs. 15600 - 39100 plus Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Ten years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Taxation.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

(11)

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Law from a recognised University or Institute. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Advisor (Insurance)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

By Deputation (including short-term contract)

(11)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(11)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department;

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Three years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Insurance.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Law from a recognised University or Institute.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Junior Advisor (Taxation)	5* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By Deputation (including short-term contract)			<p>Deputation (including short-term contract) :— Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University.</p> <p>(ii) Two years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Taxation.</p> <p>Desirable :</p> <p>Bachelor's degree in Law from a recognised University;</p> <p>OR</p> <p>A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Taxation Law from a recognised University or Institute.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been</p>		

(11)

extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F.No. 213/5/2006-AVD-II]

RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (विदेशी मुद्रा या विदेशी व्यापार) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में तकनीकी सलाहकार एकक (विदेशी मुद्रा या विदेशी व्यापार) समूह 'क' और समूह 'ख' के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (विदेशी मुद्रा या विदेशी व्यापार) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-4, 37400—67000 रु. (ग्रेड वेतन 8900 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं के (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री।

(11)

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विदेशी व्यापार या अंतर्राष्ट्रीय कारबार में स्नातकोत्तर डिग्री या एक वर्षीय डिप्लोमा ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 7600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप-सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा)	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

(10)	(11)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

चांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(11)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कनिष्ठ सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा)	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

(11)

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा ।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशक के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 213/5/2006-एवीडी-II]

राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2013

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Foreign Exchange or Foreign Trade) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various posts of Technical Advisory Unit (Foreign Exchange or Foreign Trade) Group 'A' and Group 'B' Posts in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Foreign Exchange or Foreign Trade) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400—67000 (Grade Pay Rs. 8900)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By Deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract) :— Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or		

385 40/13-11

(11)

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4; Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Twelve years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute;

OR

Post Graduate Degree or Diploma from a recognised university of one year's duration in foreign trade or international business.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By Deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract) :— Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3 (Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— Essential : (i) Bachelor's degree from a recognised University. (ii) Ten years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange. Desirable : Bachelor's degree in Law from a recognised University; . OR A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India; OR Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been		

(11)

extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

By Deputation (including short-term contract)

(11)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) Two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Three years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

(11)

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute.

OR

Post Graduate Degree or Diploma from a recognised university of one year's duration in foreign trade or international business. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Junior Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

By Deputation (including short-term contract)

(11)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including

385 90/13-12

(11)

RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 (Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Two years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 213/5/2006-AVD-II]

RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ सलाहकार (बैंककारी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-4, 37400—67000 रु. (ग्रेड वेतन 8900 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सलाहकार (बैंककारी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600—39100 रु. (ग्रेड वेतन 7600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष

(11)

से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप सलाहकार (बैंककारी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं के (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कनिष्ठ सलाहकार (बैंककारी)	6* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं के (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री । (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
(12)	(13)	
लागू नहीं होता	<p>किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।</p>	

[फा. सं. 213/5/2006-ए.बी.डी.-II]

राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2013

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various posts of Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Posts, in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Advisor (Banking)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400—67000 (Grade Pay Rs. 8900)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

385 40/13-14

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4; Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Twelve years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Not applicable

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Advisor (Banking)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3; Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Ten years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

(11)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Advisor (Banking)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(11)

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Three years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

(Period of deputation (including shrot-term contract) including period of deputation (including shrot-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including shrot-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including shrot-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Junior Advisor (Banking)	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable

385 46/13-15

(7) Not applicable	(8) Not applicable	(9) Not applicable
(10)	(11)	
By Deputation (including shrot-term contract)	<p>Deputation (including shrot-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks) :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University.</p> <p>(ii) Two years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.</p> <p>(Period of deputation (including shrot-term contract) including period of deputation (including shrot-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including shrot-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
(12) Not applicable	(13)	
	Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including shrot-term contract).	

[F. No. 213/5/2006-AVD-II]

RAJIV JAIN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय में तकनीकी सहायक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (हिन्दी), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक (हिन्दी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अननुसूचितवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो

(6)

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अर्थशास्त्र विषय के साथ बैचलर डिग्री।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय :

कृषि सांख्यिकी के संग्रहण तथा संकलन का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा 100 प्रतिशत

लागू नहीं होता

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में पदधारी द्वारा एक वर्ष या इससे ज्यादा अवधि से बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्र सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—

भर्ती नियमों के प्रावधान में किसी छूट या संशोधन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर आर्थिक सलाहकार | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/2/2012-ई-II-ईएस]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th January, 2013

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics Technical Assistant (Hindi) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Hindi) in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, Technical Assistant (Hindi) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

385 47/13-16

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant (Hindi)	1* (2013) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential : Bachelor's Degree with Hindi and Economics as subject from a recognised University.			Not applicable		Two years
Desirable : Experience on collection and compilation of Agriculture Statistics.					
Note 1 : Qualifications are relaxable at discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case candidates belonging					

(7)

to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion, deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

100% by direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band-I Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400; and

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

1. Additional Economic Adviser —Chairman
2. Under Secretary (Economic Administration) —Member
3. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for any relaxation or amendment of the provisions or Recruitment Rules.

[F.No. A-12018/2/2012-E.II-ES]

A. K. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (कनिष्ठ मानचित्रिय सहायक) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांति करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने को लोप किया गया है, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में कनिष्ठ मानचित्रिय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (कनिष्ठ मानचित्रिय सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ मानचित्रीय सहायक	16* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. (ग्रेड वेतन 2800 रु.)	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर डिग्री। वांछनीय : (1) मानचित्र कला में डिप्लोमा। (2) नैतिक मानचित्र कार्य में अभ्यास और अनुभव।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : 2400 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा नक्शानवीस जिन्होंने संबंधित श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह ग विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (i) मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष (ii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्यालय का कार्यालय प्रमुख —सदस्य (iii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के किसी केन्द्र के कार्यालय का प्रधान —सदस्य (iv) अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन प्रभाग —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण : मूल भर्ती नियम तारीख 16-10-2008 को प्रकाशित सं. सा.का.नि. 195 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil and Land Use Survey of India (Junior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Cartographic Assistant in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

385 46/13-17

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Junior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Cartographic Assistant	16* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 5200—20200 Pay Band-1, Rs. 2800 (Grade Pay)	Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years of age, 45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of

(6)		
Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age or educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	(8)	(9)
Essential : Degree in Geography from a recognised University. Desirable : (1) Diploma in Cartography. (2) Practice and experience in routine Cartography work.	No	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
50% by promotion failing which by deputation and 50% by direct recruitment	Promotion : Draftsman in the grade pay of Rs. 2400 with a minimum five years of regular service in the grade	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (i) Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Chairman (ii) Head of the Office of Headquarter Office of Soil and Land Use Survey of India —Member (iii) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India —Member (iv) Under Secretary, Natural Resources Management Division —Member	Not applicable.	

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note : The principal recruitment rules have been notified vide No. G.S.R. 195 published on 16-10-2008.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग संगठन (ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे कनिष्ठ मानचित्रीय सहायक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष
2. प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन/वर्षा आधारित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग का उपायुक्त —सदस्य
3. अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन/वर्षा आधारित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, मुख्यालय कार्यालय, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण —सदस्य

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण : मूल भर्ती नियम तारीख 11-6-77 को प्रकाशित सा.का.नि. 718 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् तारीख 26-3-1981 को प्रकाशित सा.का.नि. 375 द्वारा संशोधन किया गया ।

385 46/13-18

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Cartographic Assistant in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Cartographic Assistant	3* (2013) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs.9300—34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
---	---

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Junior Cartographic Assistant in PB-1 in the pay scale of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800 with Six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Chairman</p> <p>(2) Deputy Commissioner of the Natural Resource Management/Rainfed Farming System Division, Department of Agriculture and Co-operation —Member</p> <p>(3) Under Secretary (Natural Resource Management/ Rainfed Farming System) Division, Department of Agriculture and Co-operation —Member</p> <p>(4) Assistant Soil Survey Officer, Headquarters Office, Soil and Land Use Survey of India —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note : The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 718 published on 11-6-1977 and amended vide G.S.R. 375 published on 26-3-1981.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे मृदा सर्वेक्षण अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), कृषि और सहकारिता मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन प्रभाग), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. अपर आयुक्त (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 5. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण : मूल भर्ती नियम तारीख 19-8-2004 को प्रकाशित सा.का.नि. 314 द्वारा अधिसूचित किए गए हैं।

385 40/13-19

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Soil Survey Officer in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Soil Survey Officer	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Soil Survey Officers in the PB-3 (Rs. 15600—39100), Grade Pay of Rs. 6600 with 5 years' of regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying (eligibility) service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying (eligibility) service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations on the Pay Commission.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Co-operation —Member 3. Joint Secretary (Natural Resources Management Division), Department of Agriculture and Co-operation —Member 4. Additional Commissioner (Natural Resources Management), Department of Agriculture and Co-operation —Member 5. Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Member 	

[F.No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note: The principal recruitment rules have been notified *vide* G.S.R. 314, published on 19-8-2004.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन सहित	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित सचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी या वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसा सहायक मृदा रसायनज्ञ जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग, —अध्यक्ष
2. प्रभाग का संयुक्त सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) कृषि और सहकारिता मंत्रालय —सदस्य
4. अपर आयुक्त (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
5. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण —सदस्य

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण:-मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 230 तारीख 5-6-2002 द्वारा अधिसूचित किए गए हैं।

385 40/13-20

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Soil Survey Officer in the Soil and Land Use Survey of India, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Soil Survey Officer	7* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay of Rs. 6600)	Non-selection	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not Applicable			Not Applicable		Not Applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By Promotion	<p>Promotion</p> <p>Assistant Soil Survey Officer in PB-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay-Rs. 5400 or Assistant Soil Chemist in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400 with 5 (five) years' regular service in the respective grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary of the Division, Department of Agriculture and Cooperation —Member 3. Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Cooperation —Member 4. Additional Commissioner (Natural Resource Management) Department of Agriculture and Cooperation —Member 5. Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>

[F.No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note :—The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 230 dated 5-6-2002.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा और प्रोन्नति भी है)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कानूनी या स्वशासी संगठनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के संबंध में या मूल कॉडर/विभाग में वैसे ही या सदृश वेतनमान या श्रेणी के अधिकारियों के संबंध में जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के संबंध में या मूल कॉडर/विभाग में वैसे ही या सदृश वेतनमान या श्रेणी के अधिकारियों के संबंध में जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान में एम.एस.सी. या मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि रसायन विज्ञान में एम.एस.सी.

(ii) मृदा सर्वेक्षण में बारह वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

आकाशी फोटो निर्वचन (एरियल फोटो इंटरप्रेटेशन) या सर्वेक्षण प्लानिंग और मोनीटरिंग तथा सुदूर संवेदनशील और भौगोलिक सूचना प्रणाली का प्रयोग करके अंकीय आकाशीय प्रणाली के जनन सहित मृदा संरक्षण की किसी अन्य शाखा में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव ।

ऐसा मृदा सर्वेक्षण अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु. जिसने उस पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या ऐसा मृदा सर्वेक्षण अधिकारी वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. जिसने उस पद पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है के संबंध में भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है से किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय वहां के जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन का वेतनमान में विलय कर दिया गया है और जहां यह फायदा उस पद (उन पदों) के लिए ही विस्तारित किया गया है, जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा है) पर नियुक्ति करते समय।

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 1442 तारीख 23-9-1962 को प्रकाशित किए गए थे और उनमें तारीख 10-6-2004 को प्रकाशित सा.का.नि. 223 द्वारा संशोधन किए गए।

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Chief Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Soil Survey Officer in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Chief Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Soil Survey Officer	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs.37400—67000 (Grade Pay : Rs. 8700)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By Composite Method (Deputation including short-term contract plus Promotion)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations or Indian Council of Agriculture Research :

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay PB-3 : Rs. 15600—39100 Grade Pay : GP 7600 for officers from Central Government or in similar or analogous scale or grade for others in the parent cadre or department; and

(11)

- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay PB-3 : Rs. 15600—39100 Grade Pay : GP 6600 for officers from Central Government or in similar or analogous scale or grade for others in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience :

Essential :

(i) M.Sc. in Soil Science or M.Sc. in Agricultural Chemistry with specialisation in Soil Science from a recognised University.

(ii) Twelve years' experience in Soil Survey.

Desirable :

Minimum one year experience in aerial photo-interpretation or any other branch of Soil Conservation including survey planning and monitoring and generation of digital spatial data using Remote Sensing and Geographical Information System.

The Departmental Senior Soil Survey Officer (PB-3 : Rs. 15600—39100 Grade Pay : GP 7600) with five years' regular service in the post or Soil Survey Officer (PB-3 : Rs. 15600—39100 Grade Pay : GP 6600) with ten years' regular service in the post shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note : The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 1442 published on 23-9-1967 and amended vide G.S.R. 223 published on 10-6-2004.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने को लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नक्शानवीस	22* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित

385 40/13-22

(6)

जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में 2 वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।

वांछनीय :

नैतिक रेखांकन और मानचित्र तैयार करने का अभ्यास और अनुभव वांछनीय है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(i) मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण

—अध्यक्ष

(ii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्यालय का कार्यालय प्रमुख

—सदस्य

(12)

- (iii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के किसी
केन्द्र के कार्यालय का प्रमुख —सदस्य
- (iv) अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग —सदस्य

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण : मूल भर्ती नियम तारीख 16-10-2008 को प्रकाशित सा.का.नि. 195 द्वारा अधिसूचित किए गए हैं ।

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil and Land Use Survey of India (Draftsman) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Draftsman) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draftsman	22* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 5200— 20200 (Pay Band-1) Rs. 2400 (Grade Pay)	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of the Schedule Castes)

385 96/13-23

(6)

and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age or educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	(8)	(9)
Essential : Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and two years' Diploma in Draftsmanship or equivalent from a recognised Institute. Desirable : Practice and experience of routine tracing and map preparation is desirable.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion or deputation or absorption, or short-term contract or re-employment is to be made	
(10)	(11)	
100% by Direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Chairman	
(ii) Head of the Office of HQ Office of Soil and Land Use Survey of India —Member	
(iii) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India —Member	
(iv) Under Secretary, Natural Resources Management Division —Member	

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]
BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note : The principal recruitment rules have been notified vide No. G.S.R. 195 published on 16-10-2008.